



Risiken des internationalen Mitarbeitereinsatzes

Schwerpunkt: Tschechien, Slowakei, Polen, Ukraine

Wichtige rechtliche & steuerliche Rahmenbedingungen für den Einsatz von Mitarbeitern im Ausland

- ⇒ Entsendung von Mitarbeitern bei internationalen Projekten
- ⇒ Montage – Dienstreise oder Entsendung
- ⇒ Kündigung und Restrukturierung
- ⇒ Risiken kennen – Kostenfallen vermeiden

- ◆ Der optimale Weg ins Ausland
- ◆ Vertragsgestaltung mit Dienstnehmern im/fürs Ausland
- ◆ Welche Auswirkungen hat eine Entsendung auf den Arbeitsvertrag?
- ◆ Beendigung von Arbeitsverhältnissen und Restrukturierung im Ausland
- ◆ Steuerliche Besonderheiten
- ◆ Tipps und Tricks aus der Praxis

Mittwoch, 10. Mai 2017

9.00 – ca. 17.00 Uhr

Fleming's Hotel Wien-Westbahnhof

1070 Wien, Neubaugürtel 26-28

Inklusive GRATIS Exemplar



Zielgruppe

- ◆ **Personalleiter**
- ◆ **Mitarbeiter der Personalabteilung**
- ◆ **Mitarbeiter Rechts- u. Steuerabteilungen**
- ◆ **Projektleiter / Projektmitarbeiter kaufmännisch + technisch**
- ◆ **Geschäftsführer**

Hintergrund & Seminarziel

Bei der Durchführung und Beendigung von Mitarbeitereinsätzen im Ausland gibt es viele landesspezifische Besonderheiten zu beachten, um unerwartete Kostenfallen zu vermeiden. Dieses Seminar bietet einen guten Überblick über die wichtigsten Grundlagen des internationalen Arbeitsrechts, über steuerliche Themen wie Betriebsstättenrisiko und korrekte Abführung der Einkommenssteuer, die Entsendung von Mitarbeitern sowie über die arbeitsrechtlichen Vorschriften, die beim Abschluss des Dienstvertrages und bei dessen Beendigung zu beachten sind.

Anhand von praxisorientierten Fallbeispielen werden Fragen rund um den internationalen Mitarbeitereinsatz in Tschechien, Polen, der Slowakei sowie in der Ukraine für Sie erläutert. Nutzen Sie die Gelegenheit Fragen zu stellen und in der Gruppe zu diskutieren.

ReferentInnen

Aziza Yakhloufi, Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht sowie für Handels- und Gesellschaftsrecht und Associate Partner bei Rödl & Partner, Eschborn

Frau Yakhloufi begleitet und berät Unternehmen zu Fragestellungen des internationalen Arbeitsrechts. Sie ist auf arbeitsrechtliche Unternehmensumstrukturierungs- und -restrukturierungsprozesse, Vertragsgestaltungsberatung und Beratung im Handels- und Gesellschaftsrecht spezialisiert.

Dr. Alena Klikar, Rechtsanwältin/Advokátka und Senior Associate bei Rödl & Partner, Prag/Nürnberg

Frau Klikar ist in Deutschland und der Tschechischen Republik als Rechtsanwältin zugelassen und hat ihren Schwerpunkt im Bereich der grenzüberschreitenden arbeitsrechtlichen sowie sozialversicherungsrechtlichen Beratung.

Univ.-Lekt. Mag. Wolfgang Quirchmayr, CPA, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer, Partner, seit 2002 geschäftsführender Partner, Rödl & Partner GmbH, Österreich. Schwerpunkte im Bereich internationales Steuerrecht sowie Umgründungssteuerrecht. Herr Quirchmayr ist allgemein beeideter gerichtlich zertifizierter Sachverständiger für Steuerrecht, Wirtschaftsprüfung, Rechnungswesen sowie Lehrbeauftragter an der WU Wien und Fachhochschule für Unternehmensführung.

ICC Austria - Ihr Partner rund um Außenhandel und Recht

ICC Austria berät Sie bei:

- *Internationaler Vertragsgestaltung, Import- und Exportverträge*
- *Finanzieller Absicherung von Verträgen: Dokumentenakkreditiv, Bankgarantie*
- *Taktischem Vorgehen bei internationalen Verhandlungen*
- *Schiedsgerichtsbarkeit und Mediation*
- *Prävention vor Korruption, Wirtschaftskriminalität, Produktpiraterie, Betrug, Spionage*

Programm

◆ Einführung – Ihr Weg ins Ausland und die arbeitsrechtlichen Auswirkungen

- Repräsentanz oder Betriebsstätte?
 - Wann entsteht eine Betriebsstätte?
 - Hohes Risiko: Der Vertreter mit (faktischer) Abschlussvollmacht
 - Betriebsstätten-Registrierung und Folgen
 - Besonderheiten bei Handelsvertretern
- Joint Venture
 - Vor- und Nachteile
 - Wichtig: Klare vertragliche Regelungen
- Unternehmenskauf
 - Unterscheidung zwischen Share und Asset Deal - Auswirkungen auf die Frage des Betriebsübergangs
 - Wichtig - Due Diligence: Personalstruktur, Sonderkündigungsschutz, Betriebsrat, Pensionsrückstellungen etc.

◆ Vertragsgestaltung mit Dienstnehmern im Ausland

- Übereinstimmung von heimischen Arbeitsverträgen mit aktuellen arbeitsrechtlichen Vorschriften in den jeweiligen Ländern
- Beachtung abweichender gesetzlicher Bestimmungen, Teilunwirksamkeit von Rechtswahlklauseln (ROM I – Verordnung, Entsenderichtlinie, etc.) mit Praxisbeispielen
- Schutz der Dienstnehmer durch einzelne Rechtsordnungen in Zentral-/ Osteuropa und Ukraine
- Berücksichtigung von allgemeinverbindlichen Tarifverträgen, Mindestlöhnen, sonstigen verbindlich vorgesehenen Vergütungsbestandteilen (z.B. gesetzliches Urlaubsgeld) mit Praxisbeispielen
- richtige Sprachfassung Wirksamkeit von Wettbewerbsverboten, Entschädigungspflicht
- Besonderheiten der Vertragsgestaltung mit Vorständen und Geschäftsführern
 - Abgrenzung Organ- und Dienstverhältnis
 - Arbeits- oder Dienstvertrag?

◆ Entsendung

- Definition
 - Abgrenzung zu Dienstreise und Montage
- Visum und Arbeitserlaubnis
 - Beantragung
 - Bearbeitungszeit
- Klare Vertragsgrundlagen
 - Alternativen zur Entsendung:
 - Ruhensvereinbarung und lokaler Vertrag
 - ausschließlich lokaler Vertrag
 - Berücksichtigung landesrechtlicher Vorgaben
 - Regelung der Möglichkeit vorzeitiger Rückkehr oder Verlängerung
 - Entsenderichtlinien / International assignment policies

- Korrekte Abführung von Steuern
 - In welchem Staat muss der Arbeitnehmer seine Einkünfte versteuern
 - Abkommen zur Vermeidung der Doppelbesteuerung
 - Vertragliche Regelung und praktische Durchführung
- Sozialversicherungspflicht
 - Grundsatz: Territorialitätsprinzip
 - Ausnahmen geregelt in Sozialversicherungsabkommen oder nach allgemeinen Regelungen
 - Risiko der Doppelversicherung bei fehlendem Sozialversicherungsabkommen
 - Grundzüge der Regelungen in Sozialversicherungsabkommen
 - Antragspflichten
 - Ergänzender Schutz durch private Versicherungen

◆ Inbound

- Visum und Arbeitserlaubnis
- Besonderheiten des österreichischen Arbeitsrechts
- Vorsicht bei Zeitarbeit

◆ Beendigung von Arbeitsverhältnissen und Restrukturierung im Ausland

- Einhaltung landesrechtlicher Besonderheiten bei Kündigungen:
 - Unterschiede im Verfahren
 - abweichende Kündigungsfristen
 - Anforderungen an den Grund
 - besonderer Kündigungsschutz
 - Besonderheiten bei Aufhebungsverträgen
- Restrukturierung
 - Gesellschaftsrechtliche Vorgehensweise zuerst klären
 - Risiko Betriebsübergang
 - Sozialplan
 - Erfahrungswerte aus der Praxis

Publikationen

Auf Anforderung übersenden wir Ihnen gerne unsere komplette Publikationsliste

Publ. Nr.	Sprache	Titel	€
738	EN	ICC Model International Sale Contract	75,00
776	EN	ICC Model Contract on Distributorship	69,00
766	EN	ICC Model Commercial Agency Contract	69,00
774	EN	ICC Model Confidentiality Agreement	69,00
741	EN	ICC Ethics and Compliance Handbook (Anti-Corruption)	65,00

Alle Preise zzgl. 10 % USt., Verpackung und Porto

Weitere Publikationen unter www.icc-austria.org – Publikationen

All ICC rules and publications are protected by copyright. Their reproduction in any form is strictly forbidden without the authorization on ICC.

Anmeldeformular

per Mail oder Fax an:

Herr Marcel Hribernik
ICC Austria – Internationale Handelskammer

@ E-Mail: m.hribernik@icc-austria.org

☎ Tel.: +43-1-504 83 00-3700

☎ Fax: +43-1-504 83 00-3703

Konzept, Inhalt: **Frau Mag. (FH) Doris Feichtl**weitere ICC Austria Seminare:

- **RUMÄNIEN – Recht & Vertragsgestaltung bei Export u. Niederlassungen**
28. März 2017, Wien
- **Produktions- & Vertriebsgesellschaften in der UKRAINE**
30. März 2017, Wien
- **POLEN – Recht & Steuern bei Investitionen**
26. April 2017, Wien

alle Details auch unter: www.icc-austria.org

Registrierung

Risiken des internationalen Mitarbeitereinsatzes

Schwerpunkt: Tschechien, Slowakei, Polen, Ukraine

Mittwoch, 10. Mai 2017**9.00 – ca. 17.00 Uhr**

Fleming's Hotel Wien-Westbahnhof
 Neubaugürtel 26-28, 1070 Wien

Westbahnhof (U3 / U6): ca. 5 Gehminuten

Ich bin damit einverstanden, dass meine Daten elektronisch gespeichert werden und ich per Post, Fax oder E-Mail über weitere Veranstaltungen informiert werde.

Teilnahmegebührinkl. Seminarunterlagen,
Kaffeepausen, Mittagsimbiss**€ 490,00** + 20% USt.

Ermäßigter Preis für ICC Austria Mitglieder:

€ 392,00 + 20% USt.**Anmeldeschluss****4 Werktage vor dem Seminar**

Bei Buchung bis zum 29.03.2017
erhalten Sie 4% Frühbucherrabatt!

Bitte beachten Sie, dass die Teilnahmegebühr vor dem Seminar entrichtet sein muss!

Teilnehmer Information

Familienname: Vorname: Titel:

Unternehmen:

Adresse:

PLZ: Ort:

Telefon: Fax: E-Mail:

Funktion / Position im Unternehmen:

Rechnungsdaten

Unternehmen:

UID Nummer (verpflichtend für die Rechnungslegung):

Adresse:

PLZ: Ort:

Anmerkungen:

Stornobedingungen:

Bitte haben Sie Verständnis, dass eine Stornierung sowie eine etwaige Rückerstattung der Seminarkosten nur bei Rücktritt bis 14 Tage vor dem Seminartermin (7 Tage für ICC-Austria Mitglieder) möglich ist. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Erfolgt keine fristgerechte Stornierung wird der volle Seminarbetrag fällig. Selbstverständlich können Sie bei einer persönlichen Verhinderung einen Vertreter entsenden.

Datum

Unterschrift