



Whistleblowing im KMU

Umsetzung in der Praxis

[HIER REGISTRIEREN](#)

17. März 2027

9:00 – ca. 12:00 Uhr

Online-Training



Ein wirksames Meldesystem muss nicht kompliziert oder teuer sein.
Was ist wirklich erforderlich, was hat sich bewährt und welche Fehler
sollten Sie vermeiden?

Praxis-Check 2027:

Funktioniert Ihr Whistleblowing-System wirklich oder
nur auf dem Papier?



Zielgruppe

- ▶ Geschäftsführung und Führungskräfte im Mittelstand
- ▶ Compliance-Verantwortliche
- ▶ Personalverantwortliche
- ▶ Firmenjurist:innen

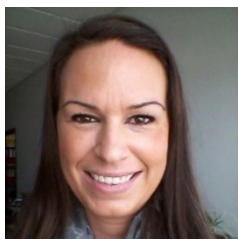
Hintergrund

Whistleblowing ist für KMU mehr als eine gesetzliche Pflicht: Richtig aufgesetzt, kann ein Hinweisgebersystem helfen, Missstände frühzeitig zu erkennen, Risiken zu begrenzen und Probleme intern zu lösen.

Gerade kleinere und mittlere Unternehmen stehen dabei vor besonderen Herausforderungen: Es fehlen häufig eigene Compliance-Abteilungen oder umfangreiche Ressourcen. Das Training orientiert sich daher an einen pragmatischen Weg, der sich im Arbeitsalltag eines KMU tatsächlich umsetzen lässt.

Im Mittelpunkt stehen konkrete Abläufe und Entscheidungen: Wie können Meldungen sicher und vertraulich eingehen? Wer übernimmt welche Rolle? Was passiert nach dem Eingang einer Meldung? Welche Dokumentation ist sinnvoll? Und wo lauern typische Fehler?

Unsere Expertin



Mag. Jutta Höfler, Chief Compliance Officerin und Datenschutzkoordinatorin bei Plasser & Theurer, Export von Bahnbaumaschinen, Gesellschaft m.b.H.

Rund 15 Jahre Compliance-Erfahrung in global tätigen Industriebetrieben, mehrfach zertifiziert (u. a. Compliance Officer, Datenschutz, Geldwäsche). Seit über 6 Jahren bei Plasser & Theurer, u. a. verantwortlich für die Compliance-Zertifizierung des Unternehmens und die Einführung von State-of-the-Art-Compliance-Tools (z. B. Whistleblowing, e-Learning, KYC).

Schwerpunkte

- ▶ Whistleblowing im KMU:
Was muss ein Meldesystem leisten – und was nicht?
- ▶ Die wichtigsten rechtlichen Anforderungen
- ▶ Pragmatische Umsetzung mit begrenzten Ressourcen
 - Aufgaben, Rollen und Verantwortlichkeiten
 - Meldungseingang: Was ist unmittelbar zu tun?
 - Prüfung, Dokumentation und Folgemaßnahmen
- ▶ Wie geht man mit einer konkreten Meldung um?
- ▶ Schutz der Whistleblower:innen und betroffenen Personen
- ▶ Praxisbeispiele & Best Practices
- ▶ Häufige Fehler und wie Sie sie vermeiden



Whistleblowing im KMU

17. März 2027 | 9:00 – ca. 12:00 Uhr
Online-Training, Meetingplattform Zoom

HIER REGISTRIEREN

Teilnahmegebühr pro Person

€ 305,00 + 20% USt.

inkl. elektronischen Trainingsunterlagen, Teilnahmezertifikat

Ermäßigter Preis für ICC Austria Mitglieder:

€ 244,00 + 20% USt.

Erhalten Sie 10% Rabatt p. P. bei zeitgleicher Buchung ab 3 Teilnehmer:innen eines Unternehmens pro Seminartermin !