



Die Herausforderung meistern: Personalmanagement in China

Mitarbeiter finden, binden & führen

- ◆ Chinesische Besonderheiten: Recruiting-Strategien, Personalauswahl, Bewerbungsverfahren, Assessment Center
- ◆ Erfolgreiche Mitarbeiterbindung - juristische & kaufmännische Optionen
- ◆ Grundlagen des chinesischen Arbeitsrechts & Vertragsgestaltung
- ◆ Gehalts- & Bonussysteme – Praxisbeispiele aus China
- ◆ Schützen Sie Ihr Know how! Geheimhaltungspflichten und Wettbewerbsverbote in China
- ◆ China's junge Generation - Alles im Wandel: Werte, Leben, Arbeit & Karriere
- ◆ Westliche Instrumente der Mitarbeiterführung & deren Anwendung in China – Dos & Don'ts ...
- ◆ Basics zur Entsendung von österreichischen Mitarbeitern

Donnerstag, 13. Februar 2020, 9.00 – ca. 17.30 Uhr

Hotel Erzherzog Rainer
1040 Wien, Wiedner Hauptstraße 27-29

Zielgruppe

- ◆ Projektleiter China
- ◆ Leiter Personal & Personalentwicklung
- ◆ Manager Personal
- ◆ Leiter Strategie
- ◆ Geschäftsführer
- ◆ Tax-Manager

Hintergrund & Seminarziel

Arbeiten in China – mit und in einer anderen Kultur – stellt Personalmanager, Regional-Verantwortliche und entsendete Mitarbeiter vor viele Herausforderungen.

Dieses Seminar bietet einen guten Überblick über die Grundlagen des chinesischen Arbeitsrechts und umfasst Fragen/Tipps zur Rekrutierung lokalen Mitarbeiter, der Vertragsgestaltung sowie Gehalts- und Bonus-Systemen. Weiters werden Entsendungsfragen behandelt.

Das Thema Mitarbeiterbindung und Personalmanagement ist eines der großen Herausforderungen in China. Wie kann sich mehr Arbeitszufriedenheit von lokalen Mitarbeitern und Expatriates herstellen lassen?

Vor Ort beklagen die Unternehmen massive Lohnerhöhungen und oft nicht unerhebliche Fluktuation in den Tochtergesellschaften und Joint Ventures. Parallel dazu wandeln sich Werte sowie Lebens- & Arbeitswelten. China hat sich in den vergangenen 30 Jahren stark verändert und ändert sich weiter – die Folgen betreffen in besonderem Maße die junge chinesische Generation – Ihre (zukünftigen) lokalen Mitarbeiter!

Alle Inhalte werden von sehr erfahrenen ReferentInnen vorgetragen, die Ihre langjährigen Erfahrungen gerne in Form vielfältiger Praxisbeispiele mit Ihnen teilen.

Das Seminar hat durchwegs Workshop-Charakter, der es Ihnen erlaubt, Ihre konkreten Fragen stets unmittelbar im Rahmen der Veranstaltung zu vertiefen.

ReferentInnen

Dr. Barbara Scharrer, Rechtsanwältin, Aufsichtsrätin/China, Universitätsdozentin; über 20 Jahre Erfahrung in Strategie- & Rechtsberatung deutschsprachiger Unternehmen in China. Of Counsel, GSK Stockmann (www.gsk.de). Über 13 Jahre hat Frau Scharrer als CEO/Equity Partner das Asien-Geschäft (12 Niederlassungen) einer globalen Beratungsgesellschaft aufgebaut und geleitet. Dr. Scharrer betreut auch asiatische Unternehmen bei deren Investments in Europa; langjährige Erfahrung als Geschäftsführerin & Aufsichtsrätin in Asien; Universitätsdozentin an deutschen Hochschulen zu China & Indien im Bereich International Management, Internationalisierungsstrategien, Wirtschaftsrecht, Corporate Compliance & Business Ethics, internationales Personalmanagement.

Manfred Steinkellner, China Experte, Berater; Geschäftsführer von Steinkellner China Services (www.chinaserVICES.at); studierte Sinologie in Wien, Qiqihar und Peking; beschäftigt sich seit 2003 intensiv mit China und hat mehr als fünf Jahre in China gelebt und gearbeitet. Seit 2010 hat Herr Steinkellner über 200 Kunden bei deren Aktivitäten in China begleitet. Seine Schwerpunkte liegen im Bereich operatives Projektmanagement sowie der Personalsuche von Fach- und Führungskräften für den chinesischen Markt.

ICC Austria - Ihr Partner rund um Außenhandel und Recht

ICC Austria berät Sie bei:

- Internationaler Vertragsgestaltung, Import- und Exportverträge
- Finanzieller Absicherung von Verträgen: Dokumentenakkreditiv, Bankgarantie
- Taktischem Vorgehen bei internationalen Verhandlungen
- Schiedsgerichtsbarkeit und Mediation
- Prävention vor Korruption, Wirtschaftskriminalität, Produktpiraterie, Betrug, Spionage

Programm

- ◆ **Einstellung von & Umgang mit lokalen Mitarbeitern in China**
 - Aktuelle Situation auf dem chinesischen Arbeitsmarkt
 - Hohe Fluktuation – Lohnsteigerungen - War of Talents
 - Chinesische Mitarbeiter finden & binden
 - Gestaltung von Gehalt und Boni sowie sonstigen Zusatzleistungen
 - Know How Schutz
 - Geheimhaltungsvereinbarungen – Wettbewerbsverbote – Urheberrechte
 - Sonderfall: Arbeitsrecht bei Forschungs- und Entwicklungstätigkeiten in China
 - Recruitment-Strategien - Gestaltung von Assessment Centern
 - Umgang mit Referenzen
 - Einflussfaktoren auf den Erfolg von lokalen Arbeitsverhältnissen
 - Umgang mit den chinesischen Behörden
 - Die Rolle von Gewerkschaften
- ◆ **Chinesische General Manager**
 - Besonderheiten des Anstellungsvertrages des General Managers
 - Bonusregelung
 - Geschäftsführungsverordnung - Gesellschaftsrechtliches Organverhältnis
 - Berichtspflichten
 - Haftung des General Managers
 - Einschränkungen der Vertretungsbefugnis
- ◆ **Rolle des Board of Directors / Vorstands und des Aufsichtsrats der lokalen Gesellschaft**
 - Organhaftung: Wie haften (österreichische) Mitglieder des Vorstandes und des Aufsichtsrats der chinesischen Niederlassung?
- ◆ **Entsendung von Expatriates**
 - Basics zur Entsendung von österreichischen Mitarbeitern nach China
- ◆ **Arbeitsrecht - China**
 - Arbeitsverträge in China richtig schließen – Mindestinhalte und sinnvolle Ergänzungen
 - Befristung, Aufhebungsvertrag und Kündigungsschutz
 - Employment Handbook
 - Arbeitsstreitigkeiten in China
 - Das chinesische Sozialversicherungsrecht – ein Überblick
 - Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- ◆ **Recruitment**
 - Ihre Situation und was Sie benötigen? (Markteintritt, Gründung, JV aufsetzen, Wachstum, Krise, etc.)
 - Europäische oder chinesische Führungskräfte
 - Wen benötigen Sie? – Erste Überlegungen und Ihre Job Description
 - Mögliche Recruitment Kanäle
 - Fluktuation – lernen Sie neue Wege kennen, um Ihre Mitarbeiter im Unternehmen zu halten
- ◆ **Arbeitskultur in der VR China – Unterschiede zu Österreich**
 - Wandel vor Ort: Werte, Lebens & Arbeitswelten
 - Kulturelle Besonderheiten
 - Organisatorischer Aufbau & Ablauf – die optimale Organisationsstruktur
 - Praxisbericht: Interkulturelles Teambuilding in China
 - Von Chancen, Herausforderungen und Missverständnissen
 - Richtig kommunizieren
 - Feedback geben, Vertrauen aufbauen, Hierarchien beachten

Anmeldeformular

per Mail oder Fax an:

Frau Cennet Kacan
 ICC Austria – Internationale Handelskammer

@ E-Mail: c.kacan@icc-austria.org

☎ Tel.: +43-1-504 83 00-3718

☎ Fax: +43-1-504 83 00-3703

Konzept, Inhalt: **Frau Mag. (FH) Doris Feichtl**

weitere ICC Austria Seminare:

- **CHINA – Standorte erfolgreich aufbauen & führen**
12. Februar 2020, Wien
- **CHINA – Neues „Corporate Social Credit System“**
16. März 2020, Linz / 11. Mai 2020, Wien
- **Einkauf in CHINA – Recht, Qualitätssicherung, Transport**
25. März 2020, Wien

alle Details auch unter: www.icc-austria.org

Registrierung

>>> Zur Online-Anmeldung <<<

Personalmanagement in CHINA

Donnerstag, 13. Februar 2020

9.00 – ca. 17.30 Uhr

Hotel Erzherzog Rainer

1040 Wien, Wiedner Hauptstraße 27-29 (Eingang Mozartgasse)

3 Gehminuten U1 Taubstummengasse

5 Gehminuten Karlsplatz (U1, U2, U4)

Kostenpflichtige Tiefgarage: Floragasse 7, 1040 Wien

Teilnahmegebühr

inkl. Seminarunterlagen,
Kaffeepausen, Mittagsimbiss

€ **510,00** + 20% USt.

Ermäßigter Preis für ICC Austria Mitglieder:

€ **408,00** + 20% USt.

Anmeldeschluss

4 Werktage vor dem Seminar

**Bei Buchung bis zum 20.12.2019
erhalten Sie 4% Frühbucherrabatt!**

Bitte beachten Sie, dass die Teilnahmegebühr vor dem Seminar entrichtet sein muss!

Teilnehmer Information

Familienname: Vorname: Titel:

Unternehmen:

Adresse:

PLZ: Ort:

Telefon: Fax: E-Mail:

Funktion / Position im Unternehmen:

Rechnungsdaten

Unternehmen:

UID Nummer (verpflichtend für die Rechnungslegung):

Adresse:

PLZ: Ort:

Anmerkungen:

Stornobedingungen:

Mit Unterzeichnung der Anmeldung gelten die AGB der ICC Austria, abrufbar unter <https://www.icc-austria.org/de/Ueber-uns/AGB/AGB-Seminare.htm>, als akzeptiert. Kostenlose Stornierung bzw. Rückerstattung der Seminarkosten nur schriftlich bei Rücktritt bis 14 Tage vor Seminartermin (7 Tage für ICC-Austria Mitglieder) möglich. Bei persönlicher Verhinderung kann ein Vertreter derselben Firma entsandt werden.

Ich nehme zur Kenntnis, dass meine Daten zum Zweck der Registrierung elektronisch gespeichert werden. ICC Austria wird meine Daten nicht an Dritte weitergeben.

Ich bin damit einverstanden, weitere Informationen zu Veranstaltungen mit inhaltlich ähnlichen Themen per E-Mail zu erhalten.

Diese Zustimmung kann jederzeit per E-Mail an delete@icc-austria.org widerrufen werden.

.....
Datum

.....
Unterschrift